|  |  |
| --- | --- |
| **ФИО учителя** | Учитель истории ШЛ 72 Тулкинбаева Г.М. |
| **Предмет/ класс** | Основы права 9 класс. |
| **Тема урока:** | «Что провозглашает 24 статья Конституции РК» |
| **Цели обучения, которые достигаются на данном уроке (ссылка на учебную программу):** | 9.4.1.1 объяснять понятие трудового права |
| **Изучи** | П. 12 стр 67-70  Пройди по ссылке, посмотри видео-урок по теме  <https://www.youtube.com/watch?v=6X-jzh3Cmbk>  **Трудовое право** представляет собой совокупность правовых норм, административных решений и прецедентов, устанавливающих права и обязанности для работников и работодателей (индивидуальных предпринимателей и организаций). По существу, оно регулирует трудовые отношения между профсоюзами, работодателями и работниками.  Принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются:   * недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда; * свобода труда; * запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда; * обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; * приоритет жизни и здоровья работника; * обеспечение права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы; * обеспечение права на отдых; * равенство прав и возможностей работников; * обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов; * содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства; * государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда.   **Система трудового права** в РК опирается на общепризнанные нормы международного права, а также на основные **положения Конституции РК ст. 24,** где право на труд для каждого гражданина является его незыблемым правом.  Главным институтом трудового права является трудовой договор.  **Трудовой договор** – письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.   * Субъектами, действия которых направлены на установление взаимных трудовых прав и обязанностей, выступают * лицо, желающее реализовать свою способность к труду (работник) * лицо, желающее использовать эту способность в своих интересах и имеющее возможность обеспечить контрагента работой (работодатель)   Виды трудового договора по сроку его действия можно определить следующим образом:   1. на неопределенный срок; 2. на определенный срок не менее одного года. (кроме некоторых случаев) 3. на время выполнения определенной работы; 4. на время замещения временно отсутствующего работника; 5. на время выполнения сезонной работы; 6. в пределах устанавливаемых законодательством Республики Казахстан сроков осуществления трудовой деятельности иностранными работниками.   **Рабочее время** – это время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку.    **Трудовой кодекс РК закрепляет такие виды рабочего времени**  Робототехника Не задан Задайте тему урока. Для этого нажмите на редактирование урока и заполните поле «Тема» САНДУГАШ МОЛДАХАНОВА Суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы, установленную пунктом 4 статьи 71 Трудового Кодекса РК, более чем на 4 часа  В трудовом договоре может предусматриваться меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени.  Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.  .**Время отдыха** – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.  Трудовой кодекс РК выделяет следующие виды времени отдыха:   * перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены): перерыв для отдыха и приема пищи; внутрисменные и специальные перерывы; * ежедневный (междусменный) отдых; * выходные дни (межвахтовый отдых); * праздничные дни; * отпуска.   Наиболее значимым временем отдыха являются отпуска, т. е. время непрерывного ежегодного отдыха. |
| **Выполни** | **Задание №1** *(3 баллов)*  Заполни таблицу   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Объекты трудовых отношений** | **Субъекты трудовых отношений** | **Содержание трудовых отношений** | |  |  |  |   Дескрипторы:  - определяет объекты трудовых отношений  - определяет субъекты трудовых отношений  - определяет содержание трудовых отношений  **Задание № 2** *(5 баллов)*  Соотнеси верно *(укажи цифрами в таблице)*   |  |  | | --- | --- | | **работник** | **работодатель** | |  |  |  1. получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда 2. отдых, в том числе оплачиваемый трудовой отпуск 3. равную оплату за равный труд, а также равные производственно- бытовые условия 4. на свободу выбора при приёме на работу 5. обеспечивать работникам профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации   **задание № 3** *(2 балла)*   1. что является главным инструментов трудового права? 2. Когда был принят Трудовой кодекс РК? |
| **Домашнее задание** | - П. 12 стр 67-70  - выполни задания выделенные красным цветом, на выбор (можешь выполнить все)  - работу подпиши ФИ+ класс, отправь учителю. |