|  |  |
| --- | --- |
| **ФИО учителя** | Учитель истории ШЛ 72 Тулкинбаева Г.М. |
| **Предмет/ класс** | Основы права 9 класс. |
| **Тема урока:** | «Что провозглашает 24 статья Конституции РК» |
| **Цели обучения, которые достигаются на данном уроке (ссылка на учебную программу):** | 9.4.1.1 объяснять понятие трудового права |
| **Изучи** | П. 12 стр 67-70Пройди по ссылке, посмотри видео-урок по теме<https://www.youtube.com/watch?v=6X-jzh3Cmbk>  **Трудовое право** представляет собой совокупность правовых норм, административных решений и прецедентов, устанавливающих права и обязанности для работников и работодателей (индивидуальных предпринимателей и организаций). По существу, оно регулирует трудовые отношения между профсоюзами, работодателями и работниками.Принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются:* недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;
* свобода труда;
* запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда;
* обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
* приоритет жизни и здоровья работника;
* обеспечение права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;
* обеспечение права на отдых;
* равенство прав и возможностей работников;
* обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
* содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства;
* государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда.

 **Система трудового права** в РК опирается на общепризнанные нормы международного права, а также на основные **положения Конституции РК ст. 24,** где право на труд для каждого гражданина является его незыблемым правом. Главным институтом трудового права является трудовой договор.**Трудовой договор** – письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.* Субъектами, действия которых направлены на установление взаимных трудовых прав и обязанностей, выступают
* лицо, желающее реализовать свою способность к труду (работник)
* лицо, желающее использовать эту способность в своих интересах и имеющее возможность обеспечить контрагента работой (работодатель)

Виды трудового договора по сроку его действия можно определить следующим образом:1. на неопределенный срок;
2. на определенный срок не менее одного года. (кроме некоторых случаев)
3. на время выполнения определенной работы;
4. на время замещения временно отсутствующего работника;
5. на время выполнения сезонной работы;
6. в пределах устанавливаемых законодательством Республики Казахстан сроков осуществления трудовой деятельности иностранными работниками.

 **Рабочее время** – это время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку.**Трудовой кодекс РК закрепляет такие виды рабочего времени**Робототехника Не задан Задайте тему урока. Для этого нажмите на редактирование урока и заполните поле «Тема» САНДУГАШ МОЛДАХАНОВА Суммарная продолжительность ежедневной работы по месту основной работы и работы по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы, установленную пунктом 4 статьи 71 Трудового Кодекса РК, более чем на 4 часаВ трудовом договоре может предусматриваться меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени.Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю..**Время отдыха** – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.Трудовой кодекс РК выделяет следующие виды времени отдыха:* перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены): перерыв для отдыха и приема пищи; внутрисменные и специальные перерывы;
* ежедневный (междусменный) отдых;
* выходные дни (межвахтовый отдых);
* праздничные дни;
* отпуска.

Наиболее значимым временем отдыха являются отпуска, т. е. время непрерывного ежегодного отдыха. |
| **Выполни** | **Задание №1** *(3 баллов)*Заполни таблицу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Объекты трудовых отношений** | **Субъекты трудовых отношений** | **Содержание трудовых отношений** |
|  |  |  |

Дескрипторы:- определяет объекты трудовых отношений- определяет субъекты трудовых отношений- определяет содержание трудовых отношений**Задание № 2** *(5 баллов)*Соотнеси верно *(укажи цифрами в таблице)*

|  |  |
| --- | --- |
| **работник** | **работодатель** |
|  |  |

1. получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда
2. отдых, в том числе оплачиваемый трудовой отпуск
3. равную оплату за равный труд, а также равные производственно- бытовые условия
4. на свободу выбора при приёме на работу
5. обеспечивать работникам профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

**задание № 3** *(2 балла)*1. что является главным инструментов трудового права?
2. Когда был принят Трудовой кодекс РК?
 |
| **Домашнее задание** | - П. 12 стр 67-70- выполни задания выделенные красным цветом, на выбор (можешь выполнить все)- работу подпиши ФИ+ класс, отправь учителю. |