О высокой миссии современного руководителя…..

###

###  Пусть то изменение, которое ты хочешь увидеть в мире ,совершится в тебе.

###  Ганди.

 Завершился первый этап моего обучения на курсах. Это время осмысления изучаемой Программы лидерства, переоценка своих взглядов на формы управления школой. Но главное-это изменение личного мышления и осознание необходимости преобразований школьной практики, чтобы подготовить учащихся к 21 веку. Словом, для меня открылась интересная страница моей жизни, которая позволила найти ответы на давно волнующие вопросы «Чему учить? и Как учить?» .

 Осознавая ответственность высокой миссии современного руководителя, понимаешь, что необходимо не просто стать частью грядущих изменений в образовании, а внести свой вклад в развитие Казахстанской школы. Определяющим требованием программы для нас, директоров школ, является создание общего видения развития, вдохновения и приверженности к работе. В связи с этим , на курсах мы узнали, как развивать такие лидерские качества, организовывать совместную работу, планировать стратегическое развитие и установить профессиональные отношения, чтобы непрерывно улучшать процесс обучения для всех участников школьного сообщества. Самый сложный материал занятий, который мы осваивали в группе, как мне казалось самостоятельно, на самом деле был результатом глубоко продуманной работы тренеров, мудро и просто направляющих нас к освоению ключевых идей программы. Иногда мне казалось, что объем информации, который мы изучаем, просто невозможно было усвоить. Однако, вера тренеров в нас и поддержка коллег по группе, придавали силы и уверенности на пути освоения содержания программы. Это в очередной раз убеждает в нравственной ценности командной работы,. Большое впечатление на меня произвело участие в Республиканском семинаре «Казахстанский тренер». Я почувствовала масштабы распространения идеи программы, потому что со всех городов Казахстана в столицу приехали лидеры, чтобы доказать приверженность своему делу. Особенно меня вдохновило искусство общения Уилсон Элейн с аудиторией, которая сразу овладела моими мыслями и чувствами. Эта встреча убедила в правильности моего решения приехать на курсы повышения квалификации руководителей , которые дают мне возможность совершенствовать свои знания, развивать лидерские навыки и менеджмент, а главное учиться исследовать практику школы для ее непрерывного развития. Труднее всего перейти на новые способы мышления, научиться рефлексировать свою деятельность.

Однако ,теперь я твердо знаю, что необходимо изменить и какие лидерские требования Центра Педагогического Мастерства помогут мне осуществить преобразования в школе.