**ИМИДЖЕВАЯ СТАТЬЯ**

**На тему: «Проблема гендерного неравенства в казахстанском обществе»**

**1 курс, специальность «Экономика»,**

**р/о Сабикенова Аружансая**

**Дисциплина: «Микроэкономика»**

**Преподаватель: к.э.н., Жоламанов Е.М**

**Алматы, 2025**

**ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В КАЗАХСТАНСКОМ ОБЩЕСТВЕ**

Сабикенова Аружансая

Высшая школа экономики и бизнеса

1 курс, «Экономика»

**Введение**

Гендерное неравенство актуальная социальная проблема во всем мире, в том числе и в Казахстане и затрагивает такие сферы как политика, экономика, образование, семья. На основании отчета Всемирного экономического форума «Global gender gap report 2024», глобальный индекс гендерного разрыва в 2024 году составлял 68,5% для 146 стран мира. В общем рейтинге стран Казахстан занимает 76-е место, показатель гендерного неравенства в стране ухудшился на 11% в сравнении с 2023 годом и с 76 места перешел на 62 место, что свидетельствует о проблемах в данной сфере. Целью данного исследования является изучение проявления гендерного неравенства в разных сферах жизни общества (работа, зарплата, карьера, семейные роли, политика и др.).

**Методология**

Организация и формат исследования - количественный анализ общественного мнения методом анкетного опроса. Опрос респондентов проводился с использованием Google Forms, посредством распространения анкет в онлайн формате среди друзей и знакомых авторов исследования. Анкета составлена на основе существующих исследований «Общественное восприятие гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Казахстане», «Отношение казахстанцев к проблеме неравенства мужчин и женщин». Всего в анкете 23 вопроса и 6 разделов, на которые ответили 56 респондентов. В исследовании тестируется 11 гипотез.

**Результаты и дискуссии**

В опросе приняли участие 56 респондентов, из которых 33 человека (58,9%) – женщины, а 23 человека (41,1%) – мужчины. 64,3 % опрошенных были в возрасте 18-44 лет и большинство участников имеют высшее образование (32 человека или 87,1%). Сфера деятельности респондентов варьируется: 33,9% являются студентами, 25% работают в сфере образования, 19,6% занимаются предпринимательской деятельностью, 12,5% работают в здравоохранении, 8,9% выбрали ответом «государственная служба». Что касается места жительства, подавляющее большинство респондентов проживают в городах (54 человек или 96,4%). Эти данные позволяют учесть влияние различных возрастных, профессиональных и образовательных факторов на восприятие гендерного неравенства.

Подавляющее большинство респондентов знакомы с понятием гендерного неравенства - 78,2% ответили утвердительно. Интересно, что женщины чаще отмечали знакомство с проблемой (87,9% женщин и 65,2%мужчин.) Большинство участников (69,6%) считают равные права мужчин и женщин очень важными.

Женщины, в целом более категоричны в этом вопросе: 90,9% выбрали вариант «очень важно», среди мужчин этот показатель составил 39,1%. Оценка текущей ситуации с гендерным неравенством в Казахстане показывает неоднозначные результаты. 33,9% считают, что ситуация средняя, 32,1% оценивают ее как хорошую, 19,6% как отличную, а 14,3% - как плохую. Женщины чаще дают негативную оценку (18,2% женщин и 8,7% мужчин). Более того, среди женщин только 25% никогда не сталкивались с дискриминацией, среди мужчин этот показатель 66,7%.

Кроме этого, большая часть респондентов имели мнение, что женщины должны иметь равные возможности с мужчинами в различных сферах. 75% опрошенных думают, что женщины наравне с мужчинами должны работать и строить карьеру (87,9% женщин и 56,5% мужчин). 82,1% респондентов верят, что женщины могут успешно руководить организациями (90,9% женщин против 69,6% мужчин). Наконец, 85,7% участников опроса считают, что женщинам необходимо высшее образование наравне с мужчинами, и здесь снова соблюдается разница: 97% женщин и 69,6% мужчин. На вопрос «Сталкивались ли Вы когда-либо со случаями ущемления прав женщин в Казахстане?» 76,8% респондентов ответили утвердительно, отметив, что наблюдали случаи дискриминации в отношении женщин часто или время от времени.

Согласно результатам опроса, ущемление прав женщин в Казахстане наиболее часто наблюдается в следующих сферах: карьерный рост (87,5%), воспитание и уход за детьми (87,5%), разделение домашних обязанностей (89,3%), участие в политике (85,7%), оплата труда (83,9%), свобода выбора внешнего вида (82,1%), свобода выбора супруга и вступления в брак (75%), свобода передвижения (76,8%), получение образования (73,2%). Большинство участников (53,6%) считают, что у мужчин больше возможностей зарабатывать в Казахстане, 35,7% считают, что возможности равны. Более того, 47,8% мужчин и 57,6% женщин считают, что возможности мужчин выше.

Интересно, что 8,7% мужчин полагают, что у женщин возможностей больше, в то время как среди женщин такой вариант не выбрал никто. Результаты опроса показывают, что восприятие представительства женщин значительно варьируется в зависимости от сферы: Политика - мнения разделились между «представлены слабо» (39,3%) и «представлены достаточно хорошо» (37,5%), общественная жизнь - доля респондентов, считающих, что женщины представлены достаточно хорошо (53,6%), но все же значительная часть (30,4%) отмечает их слабое присутствие, экономика - в этой сфере мнения также противоречивы, о слабом представительстве женщин заявили 39,3%, но 48,2% выбрали «представлены достаточно хорошо», социальная сфера (образование, культура, здравоохранение) - в отличие от других сфер, здесь респонденты чаще указывают, что женщины представлены хорошо (50%). Также, большинство респондентов (83,9%) заявили, что для них не имеет значение пол руководителя. Среди мужчин 26,1% предпочли руководителя - мужчину, в то время как среди женщин этот показатель составил 6,1%. Относительно роли государства в борьбе с дискриминацией 62,5% считают, что оно должно вмешиваться, 30,4% что должно однозначно бороться с этим.

Женщины чаще поддерживают активное вмешательство государства в борьбу с дискриминацией - 39,4% женщин по сравнению с 21,7% мужчин. Согласно результатам опроса, респонденты выделили несколько ключевых мер, которые, по их мнению, государство должно предпринять для решения проблемы ущемления прав женщин в Казахстане: преодоление устаревших традиций и стереотипов (92,9%), повышение информированности общества о проблеме и повышение благосостояния граждан (89,3%), ужесточение ответственности за дискриминацию (85,7%), поддержка активистов и организаций, борющихся за права женщин, а также чаще назначать женщин на ответственные должности (80,4%).

На вопрос «Где наиболее отчетливо проявляется гендерное неравенство?» большинство респондентов (67,9%) считают, что гендерное неравенство проявляется во всех сферах. По распределению семейных обязанностей, большинство респондентов (67,8%) считают, что семейные обязанности должны распределяться поровну между партнерами, вне зависимости работает жена или нет.

Женщины чаще поддерживают равное распределение (75,8%), в то время как среди мужчин этот вариант выбрали 56,5%. Мужчины вдвое чаще выбирали традиционное разделение обязанностей (34,8% против 12,1% у женщин). На вопрос «Как распределяются семейные обязанности в вашей семье?» 37,5% респондентов указали, что не состоят в браке и это самая большая группа среди опрошенных, 17,9% придерживаются традиционной модели, где муж зарабатывает деньги, а жена занимается домашним хозяйством, 14,3% отметили, что жена работает, но при этом выполняет большую часть домашних обязанностей, 14,3% заявили, что домашние обязанности поделены равномерно, 3,6% заявили, что в их семье всем руководит жена.

Таблица 1 - Анализ и подтверждение гипотез о гендерном неравенстве

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Гипотеза** | **Подтверждение** |
| 1 | Женщины более осведомлены о проблеме гендерного неравенства, так как сталкиваются с ней чаще. | Подтверждена |
| 2 | Мужчины менее склонны воспринимать гендерное неравенство как значимую проблему. | Подтверждена |
| 3 | Мужчины также сталкиваются с дискриминацией, но реже, чем женщины. | Подтверждена |
| 4 | Женщины в большей степени выступают за равные права и возможности, тогда как мужчин сохраняются традиционные взгляды. | Подтверждена |
| 5 | Гендерное неравенство в Казахстане сохраняется в различных сферах | Подтверждена |
| 6 | Женщины чаще сталкиваются с проблемами гендерного разрыва в доходах. | Подтверждена |
| 7 | Женщины воспринимаются как более представленные в сферах, традиционно связанных с социальной работой и заботой (образование, культура, здравоохранение), но сталкиваются с барьерами в политике и экономике. | Подтверждена |
| 8 | Мужчины чаще отдают предпочтение руководителям своего пола, тогда как женщины в целом демонстрируют нейтральность к полу руководителя. | Подтверждена |
| 9 | Общественное мнение в целом склоняется к необходимости государственного вмешательства. | Подтверждена |
| 10 | Женщины чаще выступают за равное распределение обязанностей в семье. | Подтверждена |
| 11 | Несмотря на поддержку равного распределения семейных обязанностей, реальная практика показывает преобладание традиционных и неравных моделей. | Подтверждена |

**Заключение**

В ходе проведенного исследования нами была проанализирована проблема гендерного неравенства в Казахстане. Социологический анализ показал, что гендерные различия сохраняются в различных сферах жизни, включая рынок труда, образование и семейные обязанности. Полученные данные свидетельствуют о необходимости дальнейших мер по снижению гендерного дисбаланса, включая совершенствование законодательства, развитие программ по поддержке женщин в профессиональной деятельности и усиление просветительской работы в обществе. Таким образом, исследование подтвердило актуальность проблемы и подчеркнуло необходимость дальнейших научных и практических шагов для формирования более справедливого и инклюзивного общества.

**Литература**

1. Институт социологии РАН. Прикладная социология: учебное пособие. URL: <https://www.isras.ru/files/File/Prikl_Soc_full.pdf>.
2. Аллен М. Основы социологии.URL: <https://may.alleng.org/d/dociol/soc014.htm>.
3. Климова Е. В. Социологические исследования и методы анализа URL: <http://www.seun.ru/content/learning/4/science/2/doc/%D0%9A%D0%BB%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0.pdf>.
4. Всемирный экономический форум. Глобальный отчет о гендерном разрыве, 2024. URL: <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2024/>.
5. Экономикалық зерттеулер институты. Официальный сайт. URL: <https://eri.kz/kz/>.
6. MediaNet. Официальный сайт. URL: <https://medianet.ngo/>.