**Цифровая эмиграция: почему Казахстан теряет своих лучших?**

Бектурганов Бексултан, студент 1 курса, КазНУ им. аль-Фараби
https://farabi.university | https://welcome.kaznu.kz

Сегодня в Казахстане формируется сильное цифровое поколение: молодые, амбициозные, с хорошим уровнем образования и свободным знанием английского языка. Но парадокс в том, что чем умнее и технологичнее становится наша молодёжь, тем быстрее она уезжает за границу — в поисках лучшей жизни, более высоких зарплат и свободной профессиональной среды.

Особенно остро эта проблема чувствуется в сфере IT. Казахстан готовит отличных специалистов: по данным Министерства цифрового развития, ежегодно из вузов страны выпускается около 20 тысяч айтишников. Но что происходит дальше? Многие из них сразу же получают офферы от международных компаний — в Дубай, Сингапур, США, Европу. Кто-то уезжает работать удалённо, а кто-то окончательно переезжает, теряя связь с Родиной.

Почему так происходит? Причин несколько. Во-первых, несоответствие зарплат: талантливый программист может зарабатывать в Казахстане 300–500 тысяч тенге, тогда как за рубежом — в разы больше. Во-вторых, отсутствие амбициозных проектов и современной корпоративной культуры. Молодёжи хочется быть частью чего-то большого — как Google, Meta, Tesla — а не писать отчёты в госструктурах. В-третьих, бюрократия и неэффективная цифровизация. Пока в стране продвигаются отдельные элементы "Цифрового Казахстана", система в целом буксует.

Но и в КазНУ уже есть подвижки. Например, на факультете механико-математических и информационных технологий активно развиваются IT-клубы, где студенты создают собственные проекты — от приложений на Python до решений в области кибербезопасности. Есть реальные кейсы: один из студентов старших курсов уже работает фрилансером на международной платформе Upwork, а другой — получил оффер в стартап из Сингапура после участия в университетском хакатоне.

В КазНУ им. аль-Фараби также внедряются инициативы по цифровизации учебного процесса — система UNIVER, онлайн-библиотеки, лаборатории с VR и 3D-оборудованием. Но этого всё равно мало. Мы видим потенциал, но хотим большего: практики с международными компаниями, менторство от реальных айти-лидеров, доступ к мировым технопаркам.

Я верю, что всё можно изменить. Главное — не терять своих. Наш народ всегда был силён не нефтью и ураном, а умом и духом. Если мы создадим здесь, в Казахстане, условия, в которых хочется жить и работать, наши люди не будут искать счастья за границей. Они будут строить сильный и умный Казахстан — у себя дома. А КазНУ, как ведущий университет страны, должен стать тем местом, откуда начинается эта трансформация.