**КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. АЛЬ-ФАРАБИ**

**Факультет: Высшая школа экономики и бизнеса**

**Профессия: учет и аудит**

****

**Имиджевая статья**

На тему:безработица в Казахстане: Вызов, который определяет будущее

**Авторы статьи**: Айтказыева Амина, Кикнадзе Арзу

**Статья проверена**: Жоламановым Е.М

**Безработица в Казахстане: Вызов, который определяет будущее**

**Введение**

Безработица в Казахстане — это не просто экономическая статистика, а системная и социальная проблема, которая формирует реальность страны и определяет её будущее. Экономика нашей страны изначально имеет искаженную структуру: основной упор делается на сырьевые отрасли — нефтегазовую и горнодобывающую. Эти отрасли приносят значительную часть дохода в государственный бюджет, но являются крайне нестабильными, так как зависят от колебаний мировых цен на ресурсы и политических факторов.

В то время как высокотехнологичные отрасли, такие как IT, автомобилестроение, производство бытовой техники и возобновляемая энергетика, в Казахстане практически отсутствуют. Мы неоднократно поднимаем вопрос: где новые технологии, новые производства, инновационные заводы? Почему в Казахстан не заходят крупные международные бренды, такие как Toyota, Samsung или Mercedes?

Безработица, в данном контексте, является следствием системной слабости — отсутствия технологического прогресса, неразвитого малого и среднего бизнеса, дефицита инвестиций и институциональных барьеров. Мы оказались в замкнутом круге, где безработица подталкивает население к миграции, а низкое население в свою очередь отпугивает инвесторов.

**1. Искажённая структура экономики и сырьевая зависимость**

Экономика Казахстана в значительной степени зависит от экспорта нефти, газа и полезных ископаемых. Более 60% экспортной выручки формируется за счёт сырьевого сектора. Эта однобокая ориентация делает страну уязвимой перед внешними шоками: резкое падение цен на нефть — и вся финансовая система оказывается под угрозой.

Кроме того, сырьевые отрасли не требуют большого количества работников — из-за высокой автоматизации и технологичности. Даже если есть технические специальности, они становятся всё менее популярными среди молодёжи, так как предполагают физический труд. Современная молодёжь стремится к лёгкому и быстрому заработку, что формирует новый, искажённый вектор ценностей.

Но самое главное — в Казахстане почти не развиваются отрасли, которые могли бы стать альтернативой сырьевой зависимости. У нас нет высокотехнологичных производств, не развиваются сегменты машиностроения, электроники, фармацевтики. Инвесторы не видят смысла открывать заводы в стране с низким спросом и небольшим населением.

**2. Инвестиционный климат и отсутствие новых производств**

Ключевая проблема — почему международные бренды не открывают у нас заводы? Ответов много: маленький внутренний рынок, высокая доля участия государства в экономике, коррупционные риски, нестабильное законодательство, незащищённость прав частной собственности.

Да, часто говорят, что у нас нет специалистов. Но это решаемая проблема: кадры можно обучить. Куда важнее то, что инвесторы не хотят вкладывать средства туда, где нет гарантии возврата инвестиций. Малый бизнес заглушается бюрократией и сложностями с доступом к финансированию.

Всё это ведёт к стагнации: крупные предприятия не растут, количество рабочих мест не увеличивается, а автоматизация сокращает уже имеющееся число вакансий.

**3. Безработица и замкнутый круг**

У нас сложилась парадоксальная ситуация: чтобы появились новые рабочие места, нужно привлекать инвестиции. Чтобы пришли инвестиции — нужно большее население и платёжеспособный спрос. Но население не растёт, потому что нет рабочих мест. И даже при существующем населении уже есть безработица.

Это замкнутый круг: сырьевой сегмент не создаёт новые места, альтернативных отраслей нет, образование не обеспечивает нужных специалистов, а молодежь уезжает за границу в поисках лучшей жизни.

**4. Молодёжь и отток трудоспособного населения**

У нас не просто уезжают специалисты — уезжают умные, подготовленные кадры, которые могли бы развивать страну. Кто-то находит применение за рубежом, а кто-то — несмотря на высшее образование и квалификацию — работает чернорабочим, например, собирает клубнику в Европе.

Почему человек с дипломом вынужден ехать работать грузчиком или уборщиком за границу? Потому что даже физический труд за границей оплачивается лучше, чем интеллектуальный труд в Казахстане. Это абсурд, и он отражает глубину проблемы: ценности общества изменились, а система не предлагает альтернатив.

При этом у нас вполне могли бы быть созданы условия для выращивания той же клубники, для запуска агропромышленных производств, переработки, упаковки, экспорта. Но государство не создаёт условий для малого бизнеса, и люди вынуждены искать работу за границей.

**5. Образование, которое не даёт будущего**

Образование в Казахстане, особенно платное, зачастую не готовит специалистов под реальные запросы рынка. Университеты обучают тех, кто может платить, а не тех, кто востребован.

Технические и рабочие специальности не пользуются спросом, хотя именно в них — дефицит. Заводы готовы брать людей, но молодежь не хочет идти туда работать. Система ценностей изменилась: многие хотят стать блогерами, заниматься бизнесом «в интернете» или искать лёгкие пути заработка. Это общее культурное смещение, которое отражает не только экономику, но и состояние общества в целом.

**Тем не менее, некоторые университеты стремятся изменить ситуацию. Например, Казахский национальный университет имени аль-Фараби (КазНУ) активно адаптирует образовательные программы к требованиям рынка, развивает партнёрства с работодателями и внедряет практикоориентированное обучение. Это помогает выпускникам легче адаптироваться к современным условиям и повышает их шансы на трудоустройство.**

**6. Малый и средний бизнес: источник роста, который не развивают**

Малый и средний бизнес (МСБ) — это главный источник создания рабочих мест в любой современной экономике. Однако в Казахстане он не получает должной поддержки. Сложности с получением кредитов, высокая налоговая нагрузка, частые проверки, нестабильность законодательства — всё это душит МСБ.

Государственные фонды, такие как "Даму", предоставляют кредиты, но не всегда доступно, не всегда прозрачно. Вместо стимулирования спроса на специалистов и роста занятости — мы видим, как бизнесы сворачиваются, а предприниматели уходят в тень.

Дополнительную нагрузку создают налоговые реформы, которые могут оказаться губительными для малого бизнеса. Несовершенство налогового законодательства, сложность администрирования и жёсткое взимание налогов заставляют предпринимателей либо закрываться, либо уходить в серую зону. А значит — теряются рабочие места, снижается собираемость налогов, растёт безработица.

**7. Как выйти из замкнутого круга?**

Проблема безработицы требует не только экономических решений, но и стратегического мышления. Нужно менять саму модель экономики — уходить от сырьевой зависимости, создавать условия для развития новых производств, стимулировать внутренний рынок, развивать малый и средний бизнес.

Что необходимо:

• Развивать обрабатывающую промышленность: автомобилестроение, производство бытовой техники, сельхозпереработка.

• Привлекать зарубежные инвестиции в высокотехнологичные отрасли.

• Создавать благоприятную среду для бизнеса: упрощать налогообложение, снижать бюрократию, защищать собственность.

• Перезапустить систему образования: развивать технические колледжи, формировать реальный спрос на рабочие профессии.

• Менять систему ценностей через пропаганду труда, образования, профессионализма.

• Формировать внутренний спрос — через рост доходов населения и создание локальных производств.

**Заключение**

Безработица в Казахстане — это не просто временная экономическая проблема, а отражение глубинных системных ошибок: сырьевая зависимость, упущенные возможности в технологическом развитии, коррупционные барьеры, слабый малый бизнес.

Чтобы изменить эту ситуацию, нам необходимо выйти из замкнутого круга. Нужно не просто реформировать, а перестраивать систему с нуля: создавать новые отрасли, поддерживать предпринимательство, развивать региональные центры и восстанавливать баланс между образованием, рынком и ценностями общества.

Пока этого не произойдёт — даже дипломированный специалист будет вынужден работать за границей на низкоквалифицированной работе. И это самый громкий сигнал о том, что система требует срочной модернизации.