Достижение равенства между женщинами и мужчинами является одной из главных целей и неотъемлемой частью международной повестки дня в области развития. Принцип гендерного равенства воплощает в себе представление о невозможности добиться осуществления прав человека без того, чтобы мужчинам и женщинам были в полной мере гарантированы равные права, обязанности и возможности. Этот принцип закреплен в многочисленных международных договорах, национальных конституциях и законодательных актах государств всего мира, в том числе государств-участников ОБСЕ, а также в обязательствах, принятых в рамках самой ОБСЕ.

 Если гендерное равенство – это долгосрочная общая цель политики, то обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики представляет собой набор стратегических подходов, используемых в конкретном контексте, а также технических и институциональных процессов, предназначенных для достижения этой цели. Учет гендерной проблематики подразумевает включение элементов гендерного равенства в деятельность национальных государственных и частных учреждений, в политику, осуществляемую на центральном или местном уровне, а также в процессы предоставления услуг и реализации программ в конкретных сферах.

 Также одним из важнейших принципов социальной политики до 2050 года в соответствии с Посланием Президента РК - Лидера нации народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» является защита материнства. Исторически у нашего народа сложилось уважительное отношение к женщине. Придерживаясь наставлений Президента страны об активном вовлечении женщин в государственное и общественное управление, особенно на местном уровне в регионах, в Казахстане сформировалась собственная модель гендерной политики, основанная на учете национальных особенностей и Международного опыта. Растет и число неправительственных организаций, таких как Ассоциация деловых женщин Казахстана, Союз женщин-предпринимателей Казахстана, Республиканский совет женщин, Женская ассоциация развития и адаптации и другие, оказывающих помощь женщинам, стремящимся создать собственные предприятия. Они проводят консультации, обучение, помогают в вопросах кредитования. Таким образом, масштабно ведется работа по поднятию общего уровня бизнес-культуры и стимулированию предпринимательской инициативы.

В наших современных условиях вопросы гендерного равенства особо актуальны и относятся к числу наиболее важных социальных проблем по земному шару.

 Это означает, что в перспективе в данном направлении предстоит проявить большие усилия для четкой и слаженной работы, как со стороны государства, так и общества с целью внедрения действенных механизмов по достижению равных возможностей женщин и мужчин.

КГУ «ОШ им. Г. Мустафина»

г. Караганда

**Эссе**

**на тему: «Нормативно-правовые акты РК в области гендерного подхода.»**

**Подготовила : Ералиева Р.Ж.**

**Караганда -2021 год**